

Offre d'emploi n°12/2025-2026 du 13 mai 2025



| | |
|--|--|
| Intitulé de poste | Responsable de l'Enseignement à Distance – CERCA (H/F) Poste accessible à toute personne en situation de handicap |
| Type de contrat | CDI – Temps plein |
| Localisation | Campus ESA Angers (49) |
| Présentation de la structure qui recrute | Groupe ESA – l'École Supérieure des Agricultures 1 000 élèves ingénieurs ; 2 500 étudiants en formation initiale ou continue (BTS, Licence Pro, Ingénieur, Master) ; 1 000 apprentis ; 250 salariés ; 350 intervenants extérieurs |
| Niveau - Classification | Filière métier : Personnel d'encadrement pédagogique Catégorie professionnelle : Cadre Niveau de qualification : C2 |
| Structure de rattachement | Direction Licence Master / Service Enseignement à Distance (Ratio H/F : 78% Femmes – 22% Hommes, cf indicateur égalité professionnelle – filières PAS / PEP) |
| Missions du poste | <p>Dans un contexte d'évolution constante des pratiques pédagogiques et de digitalisation de l'offre de formation, le/la Responsable de l'Enseignement à Distance joue un rôle central dans le développement, la structuration, la mise en œuvre et l'optimisation des dispositifs de formation à distance.</p> <p>Ce poste stratégique s'inscrit pleinement dans le projet d'établissement pour la formation tout au long de la vie et contribue à renforcer l'attractivité et la qualité des formations proposées à distance.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Développement de l'Offre de Formation à Distance <ul style="list-style-type: none"> ○ Déployer la stratégie de développement de l'offre de formation à distance conformément au plan stratégique de l'établissement. ○ Concevoir, proposer et mettre en œuvre de nouvelles formations diplômantes ou qualifiantes à distance. ○ Piloter la rénovation des formations existantes en intégrant les évolutions pédagogiques, numériques et réglementaires. ○ Assurer une veille stratégique, concurrentielle et technologique sur le marché de la formation à distance (innovations, besoins émergents, tendances sectorielles). ○ Identifier les opportunités de développement de nouveaux produits de formation en lien avec les besoins des apprenants et les exigences du marché. 2. Innovation Pédagogique et Numérique <ul style="list-style-type: none"> ○ Piloter la conception de parcours et de supports pédagogiques innovants en collaboration étroite avec le service TEAM (développement et administration de la plateforme MOODLE - E-Campus). ○ Assurer un rôle de maîtrise d'ouvrage dans le développement des outils et modalités pédagogiques. ○ Accompagner les responsables de formation dans la priorisation, la création et la mise à jour des ressources pédagogiques. ○ Participer activement à la transformation numérique de l'offre de formation en proposant des formats attractifs et adaptés aux différents profils d'apprenants. 3. Pilotage Opérationnel des Formations et Management d'Équipe <ul style="list-style-type: none"> ○ Encadrer fonctionnellement les responsables de formation et hiérarchiquement les équipes administratives et pédagogiques (assistants, responsable cellule CAF) soit une équipe totale d'une vingtaine de personnes. ○ Harmoniser les pratiques pédagogiques et renforcer les synergies avec les formations en présentiel ou hybrides de la Direction Licences Masters (DLM). ○ Gérer les plans de charge, la planification des activités et les processus administratifs conformément aux processus définis par la Direction des départements (DIRPEDT). ○ Garantir le suivi de l'assiduité, la conformité des évaluations, la préparation aux examens et la réalisation des livrets scolaires. ○ Accompagner les demandes de moyens pédagogiques auprès de la DIRDEPT. |

| | |
|---------------------------------------|--|
| | <p>4. Conformité Réglementaire de la formation professionnelle « Conformité du service fait » et Qualité</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Veiller à la conformité de l'offre et des pratiques avec les référentiels du ministère de l'Agriculture, le Code de l'éducation, le code rural et à la conformité réglementaire en matière de formation professionnelle, code du travail (A l'échelle de l'ESA). ○ Veiller à la conformité avec le référentiel qualité Qualiopi. ○ Garantir la traçabilité, la qualité des parcours et le respect des obligations contractuelles (assiduité, contractualisation, sous-traitance). ○ Superviser la responsable de la cellule administrative (CAF) en charge des aspects contractuels, de l'orientation des prospects, de la facturation, des montages et du suivi des dossiers financés. ○ Assurer une veille réglementaire (Code du travail, code de l'éducation, code rural, droit de la consommation, référentiel Qualiopi). <p>5. Pilotage Budgétaire et Suivi Financier</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Élaborer et suivre les budgets des différentes formations en lien avec le contrôle de gestion. ○ Proposer des modèles économiques viables et des grilles tarifaires cohérentes. ○ Garantir la maîtrise des coûts et le suivi de la rentabilité des formations à distance. <p>6. Optimisation des Processus organisationnels</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Optimiser les processus internes du CERCA (harmonisation des pratiques, gestion des stages, de assiduité, reporting, etc...). ○ Assurer l'interface et la coordination avec les autres services clés : ○ SCO : conseil aux prospects et communication. ○ TEAM : outils et innovation pédagogique. ○ DIRPEDT: plan de charge et contractualisation des enseignants sous-traitants. ○ DLM : mutualisation et intégration cohérente dans les parcours existants. ○ Comptabilité/contrôle de gestion : facturation, recouvrement et budget. ○ Systèmes d'Information : développement des outils métier. <p>Membre de la communauté managériale et membre du conseil de la DLM.</p> |
| Profil recherché | <p>Forte capacité d'organisation, esprit d'analyse, sens du service et excellent relationnel.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diplôme de niveau Bac +5 exigé, de préférence en ingénierie de la formation, droit ou management de la formation. ● Expérience significative (minimum 5 ans) dans un poste à responsabilité au sein d'un établissement d'enseignement supérieur, d'un organisme de formation ou d'une structure de formation professionnelle. ● Maîtrise avérée du cadre réglementaire de la formation professionnelle, <ul style="list-style-type: none"> ○ recours à la sous-traitance dans le cadre de la formation professionnelle, ○ obligations légales en matière d'assiduité, de traçabilité, de contractualisation, ○ conformité aux référentiels qualité (ex. : Qualiopi). ● Compétences en management d'équipes pédagogiques et administratives, capacité à coordonner des acteurs internes et externes, et à animer une dynamique de transformation pédagogique, une expérience en gestion de projet serait appréciée. ● Aisance dans l'ingénierie pédagogique et la transformation digitale, connaissance des environnements numériques d'apprentissage (Moodle, plateformes e-learning). ● Sens aigu de l'organisation, rigueur dans le suivi des process, esprit d'analyse, autonomie et capacité à anticiper les évolutions réglementaires et pédagogiques. ● Excellentes qualités relationnelles, capacité à dialoguer avec des interlocuteurs variés (juristes, enseignants, responsables pédagogiques, équipes administratives, directions fonctionnelles). |
| Processus de recrutement | <ol style="list-style-type: none"> 1. Premier contact téléphonique ou visio 2. Entretien Manager – Entretien DRH |
| Rémunération et conditions de travail | <p>La rémunération sera à définir selon le profil. L'ESA accompagne les salariés dans leurs déplacements et conditions de travail grâce à un plan de mobilité Entreprise et un accord télétravail en place. L'ESA est labellisée Employeur Pro-Vélo.</p> |

| | |
|---------------------------------------|---|
| Date souhaitée d'entrée en poste | 1 ^{er} juillet 2025 |
| Coordonnées d'envoi de la candidature | Sous réf n°12/2025-2026, envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation en pdf) au plus tard le 30 mai 2025 au directeur de la DLM : s.clochard@groupe-esa.com |